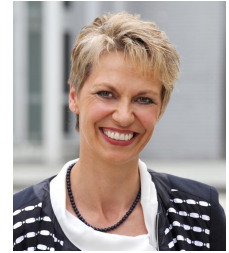




Juni 2018

## Service Ihrer Personalvertretung Berufsschullehrer/innen NÖ



Mag. Belinda Kalab  
Vorsitzende

# DIENSTRECHT ALT / DIENSTRECHT NEU



Liebe Kolleginnen und liebe Kollegen!

Da wir mit September dieses Jahres einige neue Kolleginnen und Kollegen in unserem Schuldienst an den NÖ Landesberufsschulen begrüßen dürfen und sie die **Möglichkeit der Optierung** ins „Dienstrecht **NEU**“ haben, möchte ich einen kurzen Überblick über das neue Dienstrecht geben.

Landesvertragslehrpersonen, welche mit Beginn des Schuljahres 2019/2020 oder danach **ERSTMALS** in ein Dienstverhältnis zum Bund oder zum Land eintreten, unterliegen zwingend den Bestimmungen des neuen Dienstrechtes

„Pädagogischer Dienst - pd“, welches mit 1. September 2015 in Kraft getreten ist.



Auf den folgenden Seiten eine kurze Gegenüberstellung, wobei einige Detailfragen noch offen sind.  
Lehrer/innendienstrecht „alt“ (Sondervertrag) und „neu“

Gleichwertigkeit aller  
Lehrer/innengruppen

neue  
Zulagenregelung

Fächervergütung



einheitliche  
Unterrichtsverpflichtung

verpflichtende  
Fortbildung

**BUNDESGESETZBLATT**  
FÜR DIE REPUBLIK ÖSTERREICH

[www.za-bs-noe.at](http://www.za-bs-noe.at)

Für den Inhalt verantwortlich: ZA-BS-NÖ ♦ Landhausplatz 1 – Tor zum Landhaus  
♦ 3109 St. Pölten ♦ Telefon 02742/9005-16521 ♦ Fax 02742/9005-16566

♦ E-Mail [post.za-bs@noel.gv.at](mailto:post.za-bs@noel.gv.at)

Newsletter des Zentralausschusses der Landeslehrer an Berufsschulen NÖ im Rahmen der im Bundes-Personalvertretungsgesetz festgelegten Aufgabenbereiche.

Thema	Dienstrecht „alt“ SONDERVERTRAG	Dienstrecht „NEU“																	
<b>Unterrichts- verpflichtung</b>	FG I: 23 Wochenstunden FG II: 23 Wochenstunden FG III: 24,25 Wochenstunden	<b>Für ALLE Lehrer/innen:</b>  <b>22 Wochenstunden + 2 Stunden für</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Klassenführung</li> <li>• qualifizierte Beratungstätigkeit (Ausführungsbestimmungen noch offen)</li> <li>• Verwaltung von Lehrmittelsammlungen</li> <li>• Wahrnehmung der Aufgaben des Qualitätsmanagements auf Schulebene</li> </ul>																	
<b>Ausbildung</b>	<b>1./2. Semester:</b> berufsbegleitend an der PH-NÖ (geblockt und teilweise Einzeltage)  <b>3. oder 4. Semester:</b> <b>VOLLZEITSEMESTER</b> an der PH-Wien  <b>5./6. Semester:</b> berufsbegleitend an der PH-Wien (geblockt)  <b>Abschluss:</b> Bachelor of Education/ <b>BEd</b> (und optional MEd)																		
<b>Zuordnung</b>	Lt. Rahmenbedingungen Sondervertrag	Einheitliche Entlohnungsgruppe „pd“ für alle dem neuen Dienstrecht unterliegenden Lehrpersonen bestehend aus sieben Entlohnungsstufen:																	
<b>Entgelt</b>	Sondervertrag: Stufe 1: € 2.722,80 Stufe 2: € 3.211,20 Stufe 3: € 3.997,60	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">Stufe</th> <th style="width: 50%;">Gruppe pd</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td style="text-align: center;">1</td><td style="text-align: center;">€ 2.638,90</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">2</td><td style="text-align: center;">€ 3.006,40</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">3</td><td style="text-align: center;">€ 3.374,90</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">4</td><td style="text-align: center;">€ 3.743,40</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">5</td><td style="text-align: center;">€ 4.112,10</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">6</td><td style="text-align: center;">€ 4.480,70</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">7</td><td style="text-align: center;">€ 4.708,50</td></tr> </tbody> </table>		Stufe	Gruppe pd	1	€ 2.638,90	2	€ 3.006,40	3	€ 3.374,90	4	€ 3.743,40	5	€ 4.112,10	6	€ 4.480,70	7	€ 4.708,50
Stufe	Gruppe pd																		
1	€ 2.638,90																		
2	€ 3.006,40																		
3	€ 3.374,90																		
4	€ 3.743,40																		
5	€ 4.112,10																		
6	€ 4.480,70																		
7	€ 4.708,50																		

Thema	Dienstrecht „alt“ <b>SONDERVERTRAG</b>	Dienstrecht „NEU“
<b>Verweildauer in den jeweiligen Entlohnungsstufen</b>	<p>Sondervertragsstufe 1: mind. 5 Jahre + Abschluss Ausbildung PH</p> <p>Sondervertragsstufe 2: mind. 5 Jahre + Qualifizierungsmaßnahme</p> <p>Keine Anrechnung Berufspraxis</p>	<p>Für die Dauer der Zugehörigkeit zur Entlohnungsgruppe „pd“ können Zeiten im Höchstausmaß von <b>zwölf Jahren</b> berücksichtigt werden. (Ausführungsbestimmungen noch offen)</p> <p>Facheinschlägige Praxis darf nicht älter als 20 Jahre sein!</p> <p>Die für die weiteren Vorrückungen erforderlichen Zeiten betragen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. In die Entlohnungsstufe 2 <b>dreieinhalb Jahre</b></li> <li>2. In die Entlohnungsstufe 3 und 4 <b>jeweils fünf Jahre</b></li> <li>3. In die Entlohnungsstufe 5, 6 und 7 <b>jeweils sechs Jahre.</b></li> </ol> <p>→ <b>fünf Jahre Vorbildungsausgleich</b></p>
<b>Zulagen, Vergütungen und Anrechnungen</b>	<p><b>Klassenvorstand:</b> 1-3: € 150,20 ab 4: € 300,40</p> <p><b>Fachkoordinator je nach Anzahl der Schülergruppen:</b> zwischen € 68,40 und € 94,80</p> <p><b>LDU-Zulage:</b> € 68,40 bis € 94,80</p> <p><b>Kustodiate je nach Kustodiat:</b> € 55,70 bis € 111,40</p> <p><b>IBA-Betreuung und QIBB:</b> lt. § 52 (3) Anrechnung bis zu ¼ der Lehrverpflichtung</p>	<p><b>Fächervergütung B:</b></p> <p>→ <b>€13,70</b> je gemäß der Lehrfächerverteilung regelmäßig zu erbringender Wochenstunde der <b>Fachgruppe I</b> und der <b>Fachgruppe II</b></p> <p><b>Klassenvorstand:</b> 1-3: 0,5 h ab 4: 1 h Anrechnung auf Lehrverpflichtung</p> <p><b>LDU-Zulage:</b> ist nicht mehr vorgesehen</p> <p><b>Kustodiat:</b> 1 h Anrechnung</p> <p><b>IBA-Betreuung:</b> bis zu 4 h Anrechnung</p> <p><b>QIBB:</b> 1 h Anrechnung</p>

Thema	Dienstrecht „alt“ SONDERVERTRAG	Dienstrecht „NEU“
Zulagen, Vergütungen und Anrechnungen	EDV-Kustodiat: pro Schule 4,5 h	EDV-Kustodiat: bis zu 3 h Anrechnung möglich  Qualifizierte Beratungstätigkeit: wenn keine 2 h o.a. Anrechnungen vorliegen zwischen 36 h und 72 h pro Jahr
Verwendungs- bezeichnung	Vertragslehrer/in	Professor/in
Schulleitung	Ernennungserfordernisse für die betreffende Stelle gemäß § 26 LDG bzw. § 2 VBG	Mind. sechsjährige Berufs- erfahrung, Hochschullehrgang Schul- management (90 ECTS)
Dienstpfllichten Fortbildung	jederzeit (Tendenz: unterrichtsfreie Zeit)	bis zu <b>15 Stunden/Schuljahr</b> in der unterrichtsfreien Zeit → nur bei wichtigem dienstlichen Interesse darf Unterricht entfallen
Urlaubsanspruch	Während der <b>Hauptferien</b> dürfen sich Lehrer – soweit nicht besondere Verpflichtungen entgegenstehen – vom Ort der Lehrtätigkeit entfernen.	Anspruch auf Urlaub während der Hauptferien, frühestens nach Abwicklung der Schlussgeschäfte und endet mit MONTAG vor Beginn des Schuljahres
Supplierung	Supplierbezahlung ab der 1. Stunde für den Berufsschulbereich, da <b>KEINE</b> Aufsicht, sondern <b>Unterricht</b> stattfindet!	Vergütung ab der 1. Vertretungsstunde
Sabbatical	1 Jahr Freistellung Rahmenzeit zwischen 2 und 5 Jahren	1 Jahr Freistellung Rahmenzeit zwischen 2 und 5 Jahren
Pflegefreistellung	Stundenweise Konsumation „1 Woche“; Plus zusätzlich 1 Woche, wenn das Kind das 12. Lebensjahr noch nicht überschritten hat	Entspricht im Wesentlichen den bisherigen Bestimmungen
Zeitkonto	JA	NEIN
Stundenpool	IBA und Qualifizierungsmaßnahmen für weitere 3 Jahre befristet	ins Dauerrecht übernommen
Schularbeits- gegenstände	Anrechnung auf die Lehrverpflichtung (bis 2 je Fachgruppe)	keine Auswirkungen